



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

DECRETO N. 25 DEL 25-06-2024

OGGETTO: AFFIDAMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE CULTURA, ASSOCIAZIONI E SPORT.

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50, del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 10, il quale attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgs. 09.04.2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico ed in particolare gli artt. 3, 9, 12;
- la deliberazione G.C. n. 57 del 02.05.2023, con la quale è stata aggiornata la Metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Sona in attuazione degli artt. 16 e segg. del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 26.11.2022;

Considerate le Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato approvate con delibera C.C. n. 29 del 16.06.2023;

Richiamati i propri decreti n. 4 del 04.05.2023, n. 13 del 16.06.2023, n. 31 del 28.09.2023, n. 42 del 28.12.2023 e n. 11 del 29.03.2024 con i quali veniva nominata la Dott.ssa Poggese Marika quale Responsabile del Settore Cultura e Servizi Demografici;

Vista la deliberazione G.C. n. 33 del 15.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2024/2026 all'interno del quale viene ridefinita la struttura organizzativa del Comune di Sona;

Richiamato il proprio decreto n. 20 del 25.06.2024 con il quale la Dott.ssa Poggese Marika viene nominata Responsabile del Settore Affari Generali;

Dato atto quindi che a seguito della revisione organizzativa della struttura dell'Ente il nuovo Settore Cultura, Associazioni e Sport risulta temporaneamente privo di Responsabile;

Ritenuto pertanto necessario affidare ad interim ad altro responsabile appartenente all'Area delle Elevate Qualificazioni la funzione di responsabile della suddetta unità organizzativa rimasta temporaneamente vacante, al fine di garantire la continuità e regolarità dei servizi;

Valutato di affidare ad interim l'incarico di responsabile del Settore Cultura, Associazioni e Sport alla Dott.ssa Poggese Marika, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, responsabile del Settore Affari Generali, giusto decreto sindacale n. 20 del 25.06.2024, la quale possiede le competenze necessarie per ricoprire l'incarico;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

Richiamati inoltre:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 27.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 27.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026 ed i relativi allegati";
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 30.04.2024 di approvazione del Rendiconto della gestione 2023;
- il D. Lgs. n. 126 del 10.08.2014 di integrazione e modifica del D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali;

Considerato che:

- nel Comune di Sona, essendo privo di personale con qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, c. 1, del CCNL 16.11.2022, le posizioni di responsabile apicale di ciascuna struttura organizzativa, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL citato;
- nel Comune di Sona le unità organizzative di massima dimensione sono denominate "Settori";
- le posizioni di Elevata Qualificazione operano in posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare responsabilità, e sono caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto ed in esecuzione degli indirizzi di governo. La titolarità delle stesse comporta l'assunzione diretta della responsabilità del raggiungimento di obiettivi prefissati e dei risultati attesi ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità;

Richiamato l'art. 3 della sopra citata Metodologia, nel quale vengono definiti i criteri generali per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, ai quali il Sindaco fa riferimento nella individuazione dei soggetti da nominare;

Precisato che alla dott.ssa POGGESE MARIKA, nominata Responsabile del Settore Amministrativo sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, vale a dire tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi individuati mediante gli atti adottati dagli Organi di indirizzo politico – amministrativo, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

Richiamato l'art 17, c. 5 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021;

Richiamato, altresì, l'art. 7 della "Metodologia per il conferimento, la revoca, e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Sona CCNL funzioni



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

locali del 16.11.2022”, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 57/2023:

“1. In caso di vacanza di una posizione di EQ la relativa responsabilità può essere attribuita ad interim ad altro dipendente già titolare di posizione di EQ in servizio dell’ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.

2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione di EQ oggetto dell’incarico ad interim.

3. La Giunta comunale, avvalendosi del Nucleo di Valutazione, determina la percentuale da riconoscere nel caso specifico, tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi”;

Precisato che sarà successivamente fissato il valore della maggiorazione della retribuzione di risultato della Responsabile ad Interim, con le modalità previste dalla sopra richiamata disposizione regolamentare;

Valutato il personale inquadrato nell’ Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in relazione ai seguenti requisiti:

- a) esperienza lavorativa maturata nell’Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedano significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) preparazione culturale adeguata, corredata da titoli di studio relativi alle materie concernenti l’incarico assegnato;
- c) capacità di gestione dei gruppi di lavoro;
- d) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire.

Riconosciuto nella dipendente Dott.ssa Poggese Marika il possesso dei requisiti richiesti e sopra riportati;

Acquisita la dichiarazione - prot. n. 47889 del 27.12.2023 - da parte della dipendente individuata in ordine all’insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

DECRETA

1. Di affidare ad interim l’incarico di responsabile del Settore Cultura, Associazioni e Sport alla dr.ssa MARIKA POGGESE, inquadrata nell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, responsabile del Settore Servizi Affari Generali, giusto decreto sindacale n. 20 del 25.06.2024, la quale possiede la competenza necessaria per ricoprirlo;
2. Alla nominata Responsabile di Settore sono delegati i poteri attribuiti al Titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell’art. 2 quaterdecies del D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, per i trattamenti di competenza dell’unità organizzativa diretta;
3. Di stabilire che in caso di assenza o impedimento, anche temporanei, la nominata Responsabile è sostituita dal Responsabile del Settore Servizi al cittadino, Dott. Massimo Giacomini;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

-
4. Il conferimento del presente incarico di posizione di EQ comporta l'attribuzione alla suddetta dipendente di una retribuzione di posizione e di risultato quantificate in base alla disciplina vigente, secondo quanto previsto con deliberazione G.C. n. 57 del 02.05.2023 di aggiornamento della Metodologia per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Sona – CCNL 16.11.2022.

DISPONE

- la notifica al dipendente nominato nel presente decreto;
- la comunicazione alla Giunta comunale, al Segretario generale ed a tutti i dipendenti.

IL SINDACO
DALLA VALENTINA GIANFRANCO

(documento firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)