



Copia informatica ad uso amministrativo

DECRETO N. 4 DEL 04-05-2023

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE CULTURA E SERVIZI DEMOGRAFICI ED INCARICO DELLA RELATIVA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50, del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 10, il quale attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgs. 09.04.2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico ed in particolare gli artt. 3, 9, 12;
- la deliberazione G.C. n. 6 del 22.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa del Comune di Sona;
- la deliberazione G.C. n. 57 del 02.05.2023, con la quale è stata aggiornata la Metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Sona in attuazione degli artt. 16 e segg. del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 26.11.2022;

Considerate le Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato approvate con delibera C.C. n. 32 del 29.06.2018;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 36 del 29.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- La deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 28.02.2023, esecutiva, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP 2023-2025;
- La deliberazione di C.C. n. 11 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 ed i relativi allegati";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 03.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 05.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 23 del 28.04.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione 2022;
- il D. Lgs. n. 126 del 10.08.2014 di integrazione e modifica del D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali;



Considerato che:

- nel Comune di Sona, essendo privo di personale con qualifica dirigenziali, ai sensi dell'art. 19 c. 1 del CCNL 16.11.2022 le posizioni di responsabile apicale di ciascuna struttura organizzativa, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL citato;
- nel Comune di Sona le unità organizzative di massima dimensione sono denominate "Settori";
- le posizioni di Elevata Qualificazione operano in posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare responsabilità, e sono caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto ed in esecuzione degli indirizzi di governo. La titolarità delle stesse comporta l'assunzione diretta della responsabilità del raggiungimento di obiettivi prefissati e dei risultati attesi ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità;

Richiamato l'art. 3 della sopra citata Metodologia, nel quale vengono definiti i criteri generali per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, ai quali il Sindaco fa riferimento nella individuazione dei soggetti da nominare;

Considerato che in data 04.05.2023, cessa dal servizio per aver conseguito il diritto al pensionamento la dipendente Dott.ssa Tessaro Raffaella, nominata Responsabile del Settore Cultura e Servizi Demografici, giusto Decreto sindacale n. 10/2022;

Ritenuto necessario provvedere alla sostituzione della sopra citata dipendente nel ruolo di Responsabile del Settore Cultura e Servizi Demografici e di affidare allo stesso il relativo incarico di Elevata Qualificazione, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16, c. 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

, con assunzione diretta di responsabilità di direzione, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Valutato il personale inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in relazione ai seguenti requisiti:

- a) esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedano significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) preparazione culturale adeguata, corredata da titoli di studio relativi alle materie concernenti l'incarico assegnato;
- c) capacità di gestione dei gruppi di lavoro;
- d) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire.

Riconosciuto nella dipendente Dott.ssa Poggese Marika il possesso dei requisiti richiesti e sopra riportati;



Acquisita la dichiarazione - prot. n. 17760 del 04.05.2023 - da parte della dipendente individuata in ordine all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

DECRETA

1. Di nominare la Dott.ssa **POGGESE MARIKA**, dipendente del Comune di Sona a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, quale Responsabile del **SETTORE CULTURA e SERVIZI DEMOGRAFICI** e di affidare alla stessa il relativo incarico di posizione di Elevata Qualificazione, con **decorrenza 05.05.2023** e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco che lo conferisce – fatte salve diverse determinazioni – e, comunque, fino all'emanazione di nuovo decreto a seguito dell'insediamento della prossima Amministrazione ad avvenute consultazioni elettorali;
2. Di affidare, in aggiunta all'incarico di cui al punto 1, la responsabilità dei Servizi: Affari legali, Gare e contratti, Assicurazioni;
3. Alla nominata Responsabile di Settore sono conferite le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e precisamente tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il Piano esecutivo di gestione - Piano delle Performance, con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico relativamente al Settore e servizi attribuiti, nonché compiti derivanti dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Ente e dalle Leggi;
4. Alla nominata Responsabile di Settore sono delegati i poteri attribuiti al Titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, per i trattamenti di competenza dell'unità organizzativa diretta;
5. Di stabilire che in caso di assenza o impedimento, anche temporanei, la nominata Responsabile è sostituita dalla Funzionaria amministrativa dello stesso Settore SAVOIA Dott.ssa SARA, incaricata a tale titolo con circostanziato provvedimento;
6. Il conferimento del presente incarico di posizione di EQ comporta l'attribuzione alla suddetta dipendente di una retribuzione di posizione e di risultato quantificate in base alla disciplina vigente, secondo quanto previsto con deliberazione G.C. n. 9 del 26.01.2021 di revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance.

DISPONE

- la notifica alla dipendente nominata nel presente decreto;
- la comunicazione alla Giunta comunale, al Segretario generale ed a tutti i dipendenti.

IL SINDACO

f.to MAZZI GIANLUIGI

firma apposta digitalmente sull'originale documento
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.