

COMUNE DI SONA

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa di contratto sottoscritta in data: 25.11.2016 Contratto sottoscritto in data: 16.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 01.01.2016 fino alla stipulazione di un successivo accordo decentrato integrativo.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Peruzzi Giovanni Componenti: Responsabile Settore Contabilità Ventura Simonetta Responsabile Settore Amministrativo Gasparini Anna Maria</p> <p>Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA Regioni e Autonomie locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Presidente della delegazione trattante: Peruzzi Giovanni. <i>per le OO.SS.:</i> FP-CGIL: Rossoni Elisabetta, CISL-FPS: Tirapelle Angelo, CSA: Cavedini Nicola, DICCAP-SULPM: Mancuso Giacomo. RSU: D. Brutti, M. Marchiori, A. Zumerle, B. Rossi, L. Tosi.</p> <p>Firmatarie del contratto: <i>per la parte pubblica:</i> Presidente della delegazione trattante: <i>per le OO.SS.:</i> Rossoni Elisabetta, CISL-FPS: Tirapelle Angelo, CSA: Cavedini Nicola, DICCAP-SULPM: Mancuso Giacomo RSU: D. Brutti, M. Marchiori, A. Zumerle, B. Rossi, L. Tosi</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori del Comune di Sona per la certificazione di competenza (art. 40, c. 3 sexies D. Lgs. n. 165/2001).
		La presente relazione è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 12.12.2016. Il Collegio non ha presentato osservazioni.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato il Piano della Performance con deliberazione di G.C. n. 75 in data 26.04.2016, sono stati approvati inoltre obiettivi ed indicatori di performance con delibere di G.C. n. 117 del 14.06.2016 e n. 195 del 11.10.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione di G.C. n. 4 in data 26.01.2016.

Al singolo dipendente partecipante al conseguimento dell'obiettivo, compreso eventuale personale a tempo determinato, spetterà un incentivo al merito ed all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi, esemplificando, così calcolato:

totale premio distribuibile per singolo obiettivo / (totale singoli punteggi di valutazione moltiplicati per la % di partecipazione al singolo obiettivo) X (punteggio di valutazione del singolo dipendente moltiplicato per la % di partecipazione del singolo all'obiettivo).

Articolo 7 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, c. 2, lett. b) - Progressione economica orizzontale – Criteri generali.

L'Ente, nella gestione del budget a disposizione, annualmente ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegna le progressioni economiche secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999, in questa sede di contrattazione decentrata integrativa si ritiene necessario ed opportuno completare ed integrare i criteri contrattualmente predefiniti come segue:

l'Ente può riconoscere annualmente, nell'ambito del budget stabilito (parte risorse stabili), progressioni economiche a non più del 40% del complessivo personale in servizio nell'anno di riferimento che ne ha maturato i requisiti previsti, fermo restando che le risorse utilizzate si consolidano e si considerano, quindi, già conteggiate (per gli anni successivi) nelle risorse stabili; sono ammessi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali i dipendenti che sono in possesso dei seguenti requisiti:

permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi (art. 9 CCNL 11.04.2008);
aver riportato valutazioni superiori o uguali a 16 nella scheda di valutazione della performance individuale compilata dai Responsabili per i 2 anni di riferimento;

non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'anno di riferimento della selezione;

le progressioni economiche verranno attribuite, in modo selettivo, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria unica formata in base a criteri che tengano conto sia del merito individuale sia dell'anzianità nella posizione economica di inquadramento, come di seguito:

- merito individuale: punteggio riportato nella scheda di valutazione della performance individuale annualmente predisposta dal Responsabile di Settore /Segretario comunale (per posizioni organizzative), secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

In caso di osservazioni presentate dal dipendente entro i 10 giorni successivi alla consegna della scheda, il Responsabile di Settore relazionerà al Segretario generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e di concerto valuteranno l'eventuale modifica da apportare al punteggio, dopo aver eventualmente sentito il dipendente interessato.

- anzianità nella posizione economica di inquadramento: punti 1 per ogni anno di servizio.

Il valore economico della progressione è riconosciuto con effetto dal 1° gennaio dell'anno immediatamente successivo al periodo di riferimento per la valutazione.

Per ciascun anno viene destinata a tale istituto la somma indicata nel Prospetto B, Utilizzo delle risorse, allegato al contratto decentrato.

Articolo 8 Indennità per particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di Responsabile dei tributi stabiliti per legge (art. 17, c. 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999).

L'indennità in oggetto viene quantificata, a decorrere dall'anno 2014, in € 200,00 annui lordi.

L'indennità per compiti che comportino particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999 viene attribuita nei limiti di spesa assegnati a tale istituto in sede di contrattazione decentrata annuale, tenendo conto del numero del personale in servizio formalmente nominato Ufficiale di stato civile e/o anagrafe ed Ufficiale elettorale e di Responsabile dei tributi stabiliti per legge (ICI).

La suddetta indennità è collegata alla presenza, all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni connesse alla posizione di responsabilità ed all'eventuale percentuale di part-time; in qualsiasi caso di assenza dal servizio, con esclusione delle ferie, dopo trenta giorni di assenza continuativa, l'indennità viene decurtata dell'importo corrispondente ai giorni continuativi di assenza.

La presente indennità verrà corrisposta annualmente, preferibilmente nel mese di dicembre.

Articolo 9 **Riduzione orario personale vigilanza (art. 22 CCNL 01.04.1999)**

In considerazione della stabile modifica dell'assetto organizzativo del Settore Polizia municipale corrispondente all'articolazione dell'orario di lavoro del personale di vigilanza applicata con decorrenza 01.01.2006, viene applicata una riduzione dell'orario fino a 35 ore e 18 minuti medie settimanali, da fruire, fino a nuovi accordi, con la seguente modalità:

Ogni due mesi di effettivo lavoro, viene concesso un giorno di recupero dell'orario lavorato in eccedenza da godersi preferibilmente entro il mese successivo.

Quando il dipendente raggiunge i trenta giorni di assenza nell'anno per qualsiasi motivo eccetto ferie, recuperi e infortunio sul lavoro, non usufruisce del giorno di recupero orario lavorato in eccedenza.

Per ogni ulteriori trenta giorni di assenza nel corso dell'anno non viene concesso il giorno di recupero orario previsto.

I maggiori oneri derivanti dall'applicazione della presente riduzione dell'orario sono fronteggiati dalla stabile modifica dell'assetto organizzativo del Corpo di Polizia municipale, riconoscendo inoltre l'obiettivo tendenziale di addivenire alla proporzionale riduzione di almeno il 50% del lavoro straordinario effettuato dal personale di vigilanza nell'anno 2004.

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro è confermata per tutto il periodo di applicazione della modifica dell'assetto organizzativo del Settore Polizia municipale.

L'articolazione del presente orario di lavoro è collegata alla necessità di un maggiore ampliamento dei servizi all'utenza e di vigilanza sul territorio, finalizzata al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali.

Articolo 10 Fattispecie, criteri e procedure per l'individuazione e corresponsione compensi per le finalità di cui all'art. 17, c. 2, lett. g): incentivi per attività di controllo ICI: quantifica la somma massima destinata agli incentivi da erogare ai dipendenti che partecipano alle attività di controllo ed accertamento ICI, prevedendo dal 2012 una riduzione della stessa in caso di aumento % degli avvisi di accertamento annullati. Fissa i criteri di ripartizione delle risorse in base alla percentuale di partecipazione all'obiettivo ed alla valutazione del dipendente.

Articolo 11 Fattispecie, criteri e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità art. 17, c. 2, lett. g): **Compenso al messo notificatore ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000.**

Articolo 12 Applicabilità clausole CCDI precedenti.

Allegato A) Contiene la tabella della costituzione del fondo anno 2016

Allegato B) Contiene la tabella dell'utilizzo del fondo anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	ANNO 2016
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storicizzate	150.675,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	79.500,00
Indennità funzione ex 8 ^a q.f.	1.550,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno.	13.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – maggiorazione oraria	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità.	12.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k): art. 59 D. Lgs. n. 446/97.	8.550,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k): art. 93, c. 7 bis, D. Lgs. n. 163/06.	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche	850,00

responsabilità – ufficiali anagrafe e stato civile	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.894,73
Art. 54 ccnl 16.09.2000 incentivi a messo notificatore	400,00
TOTALE	324.319,73

C) Effetti abrogativi impliciti

Le clausole contrattuali decentrate approvate con precedenti contratti e non espressamente richiamate nel presente contratto non hanno più efficacia e non sono ulteriormente applicabili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Regolamento per l'applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 14.04.2011) nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 19.03.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si precisa preliminarmente che per l'anno 2016 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali. La disciplina di cui all'art. 7 del CCDI prevede che l'Ente possa riconoscere annualmente, nell'ambito del budget stabilito (parte risorse stabili), progressioni economiche a non più del 40% del personale in servizio nell'anno di riferimento che ne ha maturato i requisiti previsti. L'Ente, nella gestione del budget a disposizione, annualmente ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegna le progressioni economiche secondo i criteri definiti dall'art 5 del CCNL 31.03.1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto prevede lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento di specifici obiettivi operativi collegati agli obiettivi strategici dell'Amministrazione, inseriti all'interno del Piano della Performance. Con questi obiettivi l'amministrazione ha inteso valorizzare le azioni finalizzate al perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati oltre all'attivazione di nuovi servizi o alla riorganizzazione di quelli già in essere. L'erogazione dei premi correlati ai sopra elencati obiettivi è subordinata alla verifica della misura del raggiungimento degli stessi che verrà certificato da parte del Nucleo di Valutazione, e tiene conto del punteggio ottenuto dai dipendenti a seguito del processo di valutazione della performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sona, 30.11.2016

=====



Anna Maria Gasparini
 LA RESPONSABILE DEL
 SETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott.ssa Gasparini Anna Maria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, per l'anno 2016, con determinazione R.G. n. 854/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	2016
Risorse stabili	223.824,64
Risorse variabili	100.495,09
Totale risorse	324.319,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo alla data del 31.12.2003 è costituita, ai sensi dell'art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, come segue:

Art. 15, c. 1, lett. a) ccnl 1.4.1999	141.354,25
Art. 15, c. 1, lett. c) ccnl 1.4.1999	7.560,93
Art. 15, c. 1, lett. g) ccnl 1.4.1999	11.646,10
Art. 15, c. 1, lett. h) ccnl 1.4.1999	3.873,43
Art. 15, c. 1, lett. j) ccnl 1.4.1999	6.899,86
Art. 4, c. 1 ccnl 5.10.2001	17.559,53
Art. 4, c. 2 ccnl 5.10.2001	4.592,72
Art. 14, c. 4 ccnl 1.4.1999	1.017,94
Art. 15, c. 5 incremento dotazione	17.862,52
Art. 7, c. 4 ccnl 31.3.1999	- 527,38
Art. 15, c. 5 decremento dotazione (ATA)	-19.267,35

Ne deriva un importo unico di € 192.572,55 che resta confermato con le stesse caratteristiche negli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.587,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.538,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.396,45
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.959,05

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA	5.246,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Sono costituite dalle risorse - ad integrazione di quelle stabili del fondo - aventi caratteristiche di eventualità e variabilità e che pertanto non hanno caratteristica di certezza e di stabilità per gli anni successivi. Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	ANNO 2016
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: incentivi prog. art. 93, c. 7 bis, D. Lgs. n. 163/06	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: recupero evasione. ICI (art. 59 D. Lgs. 446/97)	8.550,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.665,06
Art. 15, comma 2	6.600,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni - posizioni organizzative	64.545,09
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni: produttività	7.365,75
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	400,00
Art. 17, c. 5 Somme non utilizzate a.p.	1.998,91
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2016
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1, comma 236, 1° periodo, L. 208/2015 (limite fondo 2015 parte fissa)	-1.176,25
Art. 1, comma 236, 2° periodo, L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	-1.623,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-6.415,08
Altre decurtazioni: Art. 6 bis D. Lgs. 165/01 per servizi esternalizzati	-3.260,14
Totale riduzioni di parte stabile	-12.474,69
Parte variabile	
Art. 1, comma 236, 1° periodo, L. 208/2015 (limite fondo 2015 parte variabile)	
Art. 1, comma 236, 1° periodo, L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-629,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	-629,72
Totale generale riduzioni	-13.104,41

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2016
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	236.299,33
Risorse variabili	101.124,81
Totale fondo tendenziale	337.424,14
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-12.474,69
Decurtazione risorse variabili	-629,72
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-13.104,41
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	223.824,64
Risorse variabili	100.495,09
Totale Fondo sottoposto a certificazione	324.319,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente in quanto il fondo è esposto al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, con particolare riferimento alle poste relative alle progressioni economiche orizzontali.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali: ANNO 2016 € 287.519,73
relative a:

Descrizione	ANNO 2016
Indennità di comparto	27.894,73
Progressioni orizzontali storicizzate	150.675,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	79.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro: Indennità di responsabilità	1.550,00
Altro: Indennità turno, maggiorazione oraria, reperibilità, ecc	27.900,00
Altro:	

Le somme suddette sono regolate da disposizioni del CCNL o da atti del Comune (retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi: ANNO 2016 € 36.800,00
così suddivise:

Descrizione	2016
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Progressioni orizzontali storicizzate	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	850,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	13.550,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	400,00

Altro	
-------	--

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2016
Somme non regolate dal contratto	€ 287.519,73
Somme regolate dal contratto	€ 36.800,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 324.319,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente in quanto il fondo è esposto al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, con particolare riferimento alle poste relative alle progressioni economiche orizzontali.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili pari ad 223.824,64 finanziano: l'indennità di comparto, le progressioni economiche orizzontali in godimento dei dipendenti, l'indennità di funzione ex 8^a q.f., l'indennità di turno, la maggiorazione oraria, l'indennità di reperibilità, indennità di responsabilità a ufficiali di anagrafe e stato civile, per un importo di € 208.019,73; le retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono finanziate con risorse stabili per € 15.804,91 e per circa € 64.500,00 con risorse stanziate ai sensi dell'art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999, applicando per analogia il parere espresso dall'ARAN in data 23.03.2004 in risposta al quesito T52, ritenendo tuttavia di inserire la suddetta somma nell'ambito delle risorse variabili, anziché in quelle stabili, ad indicare che l'organizzazione che l'Amministrazione comunale si è data è subordinata alla disponibilità di tali risorse e che, nel caso in cui non lo fossero più, l'Amministrazione si impegna a rivedere la propria struttura organizzativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici di € 22.000,00 sono collegati all'attivazione di nuovi servizi, ed all'aumento e miglioramento di quelli esistenti come previsti nel Piano delle Performance e vengono destinati al finanziamento della produttività dei soli dipendenti che partecipano al conseguimento degli obiettivi di innovazione, di miglioramento e di mantenimento dei servizi sulla base dei risultati attestati dal Nucleo di Valutazione e della valutazione della performance individuale riconosciuta a ciascun dipendente sulla base del sistema di valutazione dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009. Ai Responsabili è assegnato l'obiettivo di diversificare le valutazioni ampliando la forbice dei punteggi assegnati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si precisa preliminarmente che per l'anno 2016 non sono finanziate nuove progressioni orizzontali. Secondo la disciplina dell'art. 7 del CCDI, l'Ente può riconoscere annualmente, nell'ambito del budget stabilito (parte risorse stabili), progressioni economiche a non più del 40% del complessivo personale in servizio nell'anno di riferimento che ne ha maturato i requisiti previsti. L'Ente, nella gestione del budget a disposizione, annualmente ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegna le progressioni economiche secondo i criteri definiti dall'art 5 del CCNL 31.03.1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016, confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	211.697,55	211.697,55	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.396,45	8.396,45	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.959,05	10.959,05	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.246,28	4.070,03	1.176,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
Totale	236.299,33	235.123,08	1.176,25
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: compensi art. 59 D.Lgs 446/97 ICI	8.550,00	8.550,00	0
Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.99	6.600,00		6.600,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni CCNL 01.04.99 – posizioni organizzative	64.545,09	62.936,71	1.608,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni CCNL 01.04.99 – posizioni organizzative in convenzione		3.412,50	-3.412,50
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni CCNL 01.04.99 – obiettivi specificati Piano Performance	7.365,75	15.574,19	-8.208,44
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	400,00	400,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	5.000,00	5.000,00	
art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.665,06	5.564,51	1.100,55
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.998,91	4.261,30	-2.262,39

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016-2015
Altro			
Totale	101.124,81	105.699,21	-4.574,40
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	-1.176,25		-1.176,25
Decurtazione proporzionale stabili	-1.623,22		-1.623,22
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	-629,72		-629,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010. (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 6.415,08	- 6.415,08	
Altre decurtazioni: Art. 6 bis D. Lgs. 165/01 (per servizi esternalizzati)	- 3.260,14	- 3.260,14	0
Altro			
Totale	-12.474,69	- 9.675,22	
Risorse fisse	236.299,33	235.123,08	1.176,25
Risorse variabili	101.124,81	105.699,21	-4.574,40
Decurtazioni	-13.104,41	- 9.675,22	-3.429,19
Totale	324.319,73	331.147,07	-6.827,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza: 2016-2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Art. 33 CCNL 22.01.04 - Indennità di comparto	27.894,73	28.142,34	-247,61
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	150.675,00	146.442,79	4.232,21
Altro: Indennità di responsabilità ex 8 [^] q.f.	1.550,00	1.549,44	0,56
Art. 17, c. 2, lett. d) - Indennità turno, maggiorazione oraria, reperibilità	27.900,00	28.400,00	-500,00
Art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 01.04.1999 - Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	79.500,00	79.000,00	500,00
Art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 01.04.1999 - Retribuzione di posizione e di risultato titolari di p.o. utilizzato in convenzione altro ente		3.412,50	-3.412,50
art. 14, comma 5 ISTAT			
Incentivo produttività a carico Comune Progetto sicurezza urbana			
Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.99 - incentivi specifiche attività: art. L.R.V. n. 9/02 - Progetto sicurezza urbana			
Totale	287.519,73	286.947,07	572,66
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. di nuova attribuzione		4.000,00	-4.000,00
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.99 - compensi art. 92/93, c. 5, D. Lgs. 163/06 - progettazione	5.000,00	5.000,00	
Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.99 - compensi art. 32, c. 40, D. L. 269/03 - condono	0		
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.99 -specifiche	8.550,00	8.550,00	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza: 2016-2015
disposizioni di legge: compensi art. 59 D.Lgs 446/97 ICI			
Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - Produttività	22.000,00	25.400,00	-3.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	850,00	850,00	
Art. 54 ccnl 16.09.2000 - incentivi a messo notificatore	400,00	400,00	
Altro			
Totale	36.800,00	44.200,00	-7.400,00
Altro			
Totale			
Non regolate dal decentrato	287.519,73	286.947,07	572,66
Regolate dal decentrato	36.800,00	44.200,00	-7.400,00
Ancora da regolare			
Totale	324.319,73	331.147,07	-6.827,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per l'anno 2016, le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come di seguito indicato: indennità di comparto, progressioni economiche in godimento e indennità ex 8^a q.f. a carico del fondo sono pagate sui capitoli degli stipendi in quanto la loro contabilizzazione a carico del fondo è fissa nel corso dell'anno e non necessita di monitoraggio specifico.

Gli incentivi collegati a specifiche norme di legge sono finanziati su specifici capitoli di bilancio il cui stanziamento corrisponde all'importo previsto a carico del fondo: in tal modo il presidio da parte della contabilità finanziaria è costante.

Le rimanenti voci del fondo sono raggruppate in un unico capitolo di bilancio (cap. 200) in modo da consentire il presidio dei relativi limiti da parte della contabilità finanziaria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 1, c. 236, della L. 28 dicembre 2015, stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Al fine di rispettare tale disposizione normativa sono state operate le seguenti riduzioni:

RISORSE STABILI

- riduzione per raffronto fondo anno 2015 (art. 1, c. 236, 1° periodo)

risorse stabili fondo anno 2015:	€ 225.447,86
risorse stabili fondo anno 2016:	€ 226.624,11
differenza	€ 1.176,25

- riduzione proporzionale cessazioni personale (art. 1, c. 236, 2° periodo)

media dipendenti anno 2015:	69,50
-----------------------------	-------

media dipendenti anno 2016	69,00
riduzione personale 2015-2016	0,5 unità pari allo 0,72%
risorse stabili 2015:	€ 225.447,86
riduzioni da apportare al fondo 2016:	€ .. 1.623,22

Le due riduzioni ammontano a complessivi € 2.799,47.

RISORSE VARIABILI

- riduzione proporzionale cessazioni personale (art. 1, c. 236, 2° periodo)

media dipendenti anno 2015:	69,50
media dipendenti anno 2016	69,00
riduzione personale 2015-2016	0,5 unità pari allo 0,72%
risorse variabili 2015 depurate voci non soggette a vincolo:	€ 87.461,00
quota riduzioni da apportare al fondo 2016:	€ 629,72

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione, per l'anno 2016, trova copertura come indicato nel prospetto che segue:

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

ANNO 2016

VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO	capitoli di imputazione istituti finanziati dal fondo e relativi oneri riflessi							
	destinazione	cap. 200	cap. 201 compresi oneri	cap. 770 compresi oneri	cap. 771 compresi oneri	capp. Stipendi	cap. 210 oneri	capp. Oneri su stipendi
Indennità comparto PEO storicizzate	27.894,73					27.894,73		6.638,95
PEO di nuova istituzione	150.675,00	0,00				150.675,00	0,00	40.200,09
Indennità funzione ex 8 ^a q.f.	1.550,00					1.550,00		413,54
Indennità di turno	13.500,00	13.500,00					3.213,00	
Maggiorazione oraria art. 24	1.600,00	1.600,00					380,80	
Indennità reperibilità	12.800,00	12.800,00					3.046,40	
Indennità resp. Anagrafe	850,00	850,00					202,30	
retribuzione posizione e risultato p.o.	79.500,00	79.500,00					18.921,00	
Compensi messo notificatore	400,00	400,00					95,20	
Compensi art. 59 D. Lgs. 446/97 ICI	8.550,00		8.550,00					
Compensi art. 92 c. 5 D. Lgs. 163/06 LL.PP.	5.000,00			5.000,00				
Incentivi per condono								
Premi collegati aspecifici obiettivi e progetti miglioramento	22.000,00	22.000,00					5.236,00	
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2016	324.319,73	130.650,00	8.550,00	5.000,00	0,00	180.119,73	31.094,70	47.252,58
Stanziamiento assestato capitoli bilancio		140.000,00	8.550,00	5.000,00	3.000,00	1.921.422,00	33.500,00	541.479,00

Sona. 30.11.2016



LA RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Gasparini Anna Maria

Anna Maria Gasparini