



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

ORIGINALE

SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 955 DEL 30-10-2024

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, EX CAT. D NEL SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZIO CONTRATTI, GARE E APPALTI - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E ANNESSA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

CIG:

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 58 del 05.05.2023 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- la deliberazione di C.C. n. 39 del 28.07.2023 ad oggetto: "Presentazione del Documento Unico di Programmazione DUP 2024-2026";
- la deliberazione di C.C. n. 74 del 27.12.2023 ad oggetto: "Approvazione Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026";
- la deliberazione di C.C. n. 75 del 27.12.2023 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati";
- la deliberazione di G.C. n. 3 del 11.01.2024 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 e adeguamento alle previsioni di cassa anno 2024";
- la deliberazione di G.C. n. 33 del 15.04.2024 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";
- la deliberazione di C.C. n. 18 del 30.04.2024 ad oggetto "Approvazione Rendiconto di Gestione E.F. 2023";
- la deliberazione di C.C. n. 36 del 26.07.2024 ad oggetto "Assestamento al bilancio di previsione 2024/2026 ed utilizzo quota parte dell'avanzo di Amministrazione E.F. 2023";
- la deliberazione di C.C. n. 38 del 26.07.2024 ad oggetto "Presentazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027";
- la deliberazione di G.C. n. 80 del 31.07.2024 ad oggetto "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 a seguito approvazione assestamento al bilancio di previsione 2024-2026";

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 33 del 15 aprile 2024 che ha approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, all'interno del P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, prevedendo – tra gli altri - la copertura mediante progressione verticale di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo Contabile ex Cat. D nel Settore Affari Generali;

RICHIAMATO il DL 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l'art. 3 che modifica l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

VISTO il Regolamento del Comune di Sona per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 in data 25.08.2022 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 26.09.2024, divenuta esecutiva il 29.10.2024;

CONSIDERATO che, ai sensi della sopra richiamata normativa, è richiesto che almeno il 50% dei posti di cui è prevista la copertura nella programmazione dei fabbisogni di personale, vengano coperti mediante accesso dall'esterno;

ATTESO che questa condizione risulta verificata per l'anno 2024 in quanto, a tutt'oggi, sono stati coperti, con le modalità "definite" dall'esterno, i seguenti posti:

- n. 3 Funzionari Tecnici, ex Cat. D, con decorrenza di due di essi dal 01.02.2024, giuste determinazioni R.G. n. 28 del 18.01.2024 e R.G. n. 35 del 19.01.2024 e con decorrenza del terzo di essi dal 1.03.2024, giusta determinazione R.G. n. 104 del 7.02.2024;
- n. 8 Istruttori Amministrativo Contabili, ex Cat. C, con decorrenza rispettivamente: dal 1.04.2024, giusta determinazione R.G. n. 238 del 18.3.2024; dal 1.05.2024, giusta determinazione R.G. n. 361 del 24.4.2024; dal 1.05.2024, giusta determinazione R.G. n. 362 del 24.4.2024; dal 16.05.2024, giusta determinazione R.G. n. 386 del 8.5.2024; dal 16.05.2024, giusta determinazione R.G. n. 407 del 15.5.2024; dal 1.06.2024, giusta determinazione R.G. n. 423 del 17.5.2024; dal 1.06.2024, giusta determinazione R.G. n. 430 del 20.5.2024; dal 1.08.2024, giusta determinazione R.G. n. 598 del 11.07.2024;
- n. 4 Istruttori Tecnici, ex Cat. C, con decorrenza rispettivamente: dal 1.07.2024, giusta determinazione R.G. n. 500 dell'11.06.2024; dal 1.09.2024, giusta determinazione R.G. n. 479 del 5.6.2024; dal 1.09.2024, giusta determinazione R.G. n. 660 del 7.08.2024; dal 1.09.2024, giusta determinazione R.G. n. 667 del 8.08.2024;

RICHIAMATO il CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare:

l'art. 15 che reca la disciplina delle progressioni tra le Aree;

l'art. 13, c. 1 che così recita: *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"* (vale a dire dal 01.04.2023);

CONSIDERATO quindi sussistenti le condizioni richieste per poter procedere all'indizione della procedura comparativa per progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo-contabile, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D, a tempo pieno e indeterminato, nel settore Affari Generali – Servizio Contratti, Gare e Appalti, cui possono partecipare i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, ex cat. C, che siano in possesso dei requisiti prescritti e indicati nell'avviso allegato alla presente;

VISTO lo schema di avviso pubblico, e annessa domanda di partecipazione, relativo alla procedura comparativa per la progressione verticale sopra citata, allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che il candidato in possesso dei requisiti richiesti che risulterà vincitore:



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

1. sarà inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D (posizione economica D1) con il profilo professionale di Funzionario amministrativo-contabile;
2. sarà titolare di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, e verificato in proposito che:

- questo Ente ha effettuato la prescritta ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), come risulta dalle dichiarazioni, conservate in atti del Servizio procedente, con le quali, a seguito di ricognizione effettuata nell'ambito del proprio Settore, tutti i Responsabili del Comune di Sona attestano, per l'anno 2024, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale; la sussistenza di tale condizione è già stata accertata con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 33 del 15.04.2024;
- il bilancio di previsione 2024 – 2026 risulta improntato al rispetto degli equilibri di bilancio (D.Lgs. n. 118/2011) ed è stato inviato a BDPA in data 11.01.2024;
- l'Ente non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000, così come da rendiconto 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 18 del 30.04.2024;
- nell'anno 2024 è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L.296/2006 (media triennio 2011-2013) definito come parametro fisso ed imm modificabile di comparazione per la dimostrazione del contenimento della spesa di personale;
- il bilancio di previsione annuale e pluriennale è improntato al rispetto del limite di cui all'art.1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026 con apposita sotto sezione della delibera di G.C. n. 33 del 15.04.2024 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- l'indicatore dei pagamenti del Comune di Sona, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'Ente, evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;
- ha rispettato la copertura minima prevista ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di assunzione di soggetti disabili;

VISTA la L. 241/90;

VISTO l'art. 48 dello Statuto comunale;

VISTO l'art. 12 del vigente Regolamento di organizzazione dei settori, servizi ed uffici comunali;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 20 del 25.6.2024 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 nonché di incarico di posizione organizzativa per il Settore Affari Generali;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

DETERMINA

1. di **PRENDERE ATTO** di quanto esposto in premessa per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **ATTIVARE**, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 33 del 15.04.2024, la procedura comparativa per progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo Contabile, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D, a tempo pieno e indeterminato, nel settore Affari Generali – Servizio Contratti, Gare e Appalti, secondo la disciplina recata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 25.08.2022 e modificato con deliberazione di G.C. n. 95 del 26.09.2024, divenuta esecutiva il 29.10.2024;
3. Di **PRECISARE** che a tale procedura comparativa potranno partecipare i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, ex cat. C, che siano in possesso dei requisiti prescritti e indicati nell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione;
4. di **APPROVARE** lo schema di avviso pubblico relativo alla procedura comparativa per l'attivazione della progressione verticale, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Contabile, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D, a tempo pieno e indeterminato, nel settore Affari Generali – Servizio Contratti, Gare e Appalti, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
5. di **APPROVARE** altresì lo schema della relativa domanda di partecipazione, anch'essa allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
6. di **DARE ATTO** che la riserva minima del 50% dei posti con accesso dall'esterno nella programmazione dei fabbisogni di personale per l'anno 2024, richiesta ai sensi del c. 1 bis dell'articolo 52 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è rispettata in virtù delle assunzioni già completate nel corso dell'anno 2024;
7. di **STABILIRE** che il candidato in possesso dei requisiti richiesti che risulterà vincitore della procedura comparativa sarà inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D (posizione economica D1), con il profilo professionale di Funzionario amministrativo-contabile e sarà titolare di un nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;
8. di **DARE ATTO** che l'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;
9. di **DARE ATTO** che gli oneri connessi al trattamento economico da riconoscere al candidato vincitore trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno corrente e successivi;



COMUNE DI SONA

Provincia di Verona – Regione del Veneto

10. di DISPORRE la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda di partecipazione all'Albo pretorio on-line, nella sezione "Amministrazione Trasparente – concorsi pubblici" e nella sezione "Notizie" del sito istituzionale dell'Ente, per **venti giorni consecutivi**.

In relazione all'adozione del presente atto, per il sottoscritto Responsabile:

- non ricorre fattispecie di conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento del Comune di Sona;
- non ricorre l'obbligo di astensione previsto dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dal Codice di comportamento del Comune di Sona.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Poggese Marika

Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato